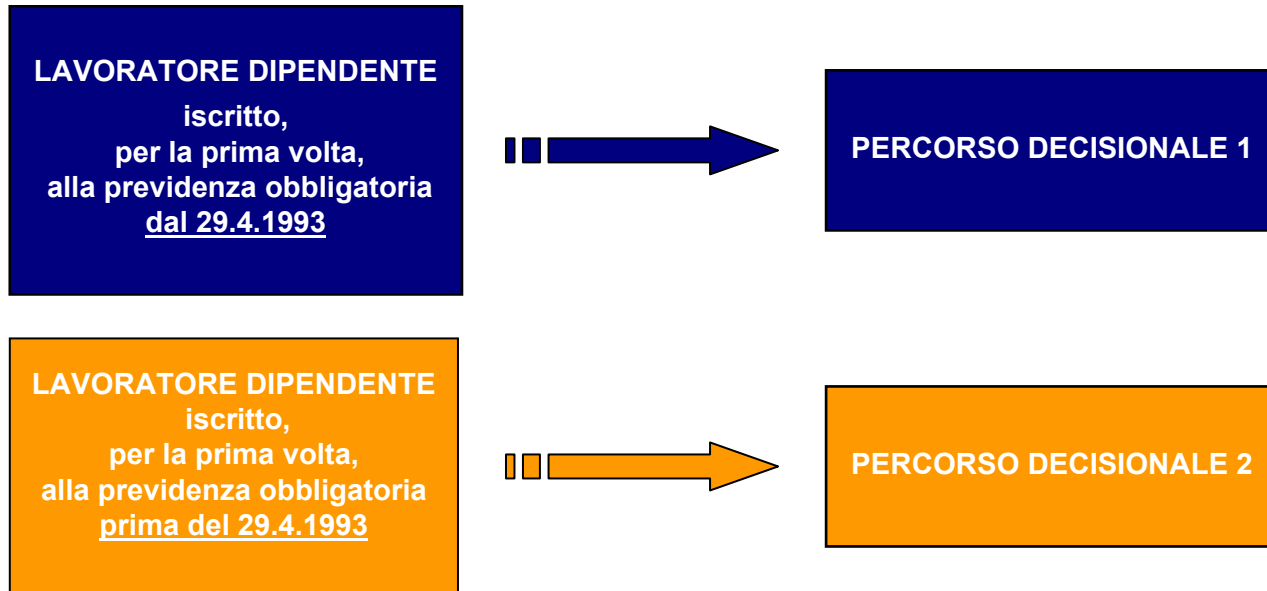
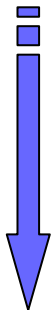


Quali sono le strade percorribili?



Il PERCORSO DECISIONALE ha l'obiettivo di aiutare i lavoratori dipendenti a prendere consapevolmente la decisione relativa alla destinazione del Tfr. Esso consiste nella schematizzazione delle strade percorribili secondo la categoria di appartenenza (iscritti dal/prima del 29.4.1993).

PERCORSO DECISIONALE 1



LAVORATORE DIPENDENTE
iscritto,
per la prima volta,
alla previdenza
obbligatoria
dal 29.4.1993

Modalità di scelta esplicita

-Entro il 30 giugno 2007 oppure
- entro 6 mesi dalla data di assunzione, se successiva al 1° gennaio 2007
ESPRIME la volontà di:

conferire il TFR maturando alla forma di previdenza complementare da lui scelta

mantenere il TFR maturando presso il datore di lavoro. In tal caso, per i lavoratori di aziende con più di 50 dipendenti, l'intero TFR è trasferito ad apposito Fondo gestito dall'INPS

(*) Per "forma pensionistica collettiva" si intende fondo negoziale o fondo aperto con adesione collettiva.

Modalità di scelta tacita

-Entro il 30 giugno 2007 oppure
- entro 6 mesi dalla data di assunzione, se successiva al 1° gennaio 2007
NON ESPRIME alcuna volontà

Il datore di lavoro trasferisce il TFR maturando del dipendente a:

① *forma pensionistica collettiva (*) prevista dagli accordi o contratti collettivi, anche territoriali, salvo diverso accordo aziendale*

In caso di più forme pensionistiche collettive applicabili:

② *quella con il maggior numero di adesioni di lavoratori dell'azienda, salvo diverso accordo aziendale*

Se non applicabili ① o ②

③ *forma pensionistica istituita presso l'INPS*

**PERCORSO
DECISIONALE 2**



**LAVORATORE
DIPENDENTE**
iscritto,
per la prima volta,
alla previdenza
obbligatoria
prima del 29.4.1993

**al 1° gennaio 2007
iscritto
a forme
pensionistiche
complementari**

**Modalità
di scelta
esplicita**

- entro il 30 giugno
2007 o
- entro 6 mesi dalla data
di nuova assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
ESPRIME la volontà di:

mantenere il residuo
TFR maturando presso
il datore di lavoro.
In tal caso, per i
lavoratori di aziende con
più di 50 dipendenti, il
TFR residuo è trasferito
ad apposito Fondo,
gestito dall'INPS

conferire il residuo TFR
maturando alla forma
complementare
collettiva alla quale già
aderisce

il datore di lavoro
provvede a:

**Modalità
di scelta
tacita**

- entro il 30 giugno
2007 o
- entro 6 mesi dalla data
di nuova assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
NON ESPRIME alcuna
volontà

**Modalità
di scelta
esplicita**

- entro il 30 giugno
2007 o
- entro 6 mesi dalla data
di nuova assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
ESPRIME la volontà di:

mantenere il TFR
maturando presso il
datore di lavoro. In tal
caso, per i lavoratori
di aziende con più di
50 dipendenti, il TFR
residuo è trasferito ad
apposito Fondo,
gestito dall'Inps

nella misura già
fissata dagli
accordi
o contratti collettivi

**al 1° gennaio 2007
non iscritto
a forme
pensionistiche
complementari**

**Modalità
di scelta
tacita**

- entro il 30 giugno
2007 o
- entro 6 mesi dalla data
di nuova assunzione se
successiva al 1°
gennaio 2007,
NON ESPRIME alcuna
volontà

conferire il TFR
maturando ad una
forma pensionistica
complementare

se gli accordi o i
contratti collettivi
non prevedono il
versamento del
TFR, in misura
non inferiore al
50%

*Andare al
percorso decisionale
1
modalità tacita*