

Modifica e prolungamento scadenza Avviso n. 174/2023

Data di pubblicazione delle modifiche sul web: 24/8/2023

Nuova data di scadenza dell'avviso di selezione: 31/08/2023

Avviso di selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio presso il Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni (in breve CNIT) ai sensi dell'art. 11 del "Regolamento per il personale dipendente non dirigenziale del CNIT" con riferimento ai livelli e ai tabellari del personale dipendente del comparto pubblico Istruzione e Ricerca – (sezione: Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazioni) per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo determinato full time (36 ore/sett.) per la durata di 12 (12 mesi) mesi con profilo professionale V livello Collaboratore/trice di Ricerca - Area Ricerca, mediante stipula di contratto di lavoro subordinato part-time per lo svolgimento delle attività di lavoro previste nel Progetto di Ricerca "il/la candidato/a svolgerà attività 1) nell'ambito del progetto CTE CoBo con particolare riferimento allo sviluppo di proof-of-concept basate su tecnologie LoRaWAN e NB-IOT ed a applicazioni di Smart City, e 2) nell'ambito del progetto Europeo TIMES, ed in particolare dei WP2, 3 e 4, a supporto delle attività di valutazione delle prestazioni di tecniche di rete per sistemi wireless ad elevate frequenze per applicazioni industriali, presso UdR CNIT di Bologna Viale Risorgimento 2 – 40136 Bologna (BO) – Via Nanni Costa, 20 - 40136 Bologna

Il Direttore

Richiamato il CCNL del comparto pubblico "Istruzione e Ricerca – Sezione: Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazioni" in vigore;

Preso Atto dello Statuto, del Regolamento per il personale dipendente non dirigenziale del CNIT, del codice di comportamento ed il codice etico in vigore presso CNIT;

Visto il Decreto legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come modificato dal D. Lgs. 25 gennaio 2010 n.6, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

Visto il Decreto Interministeriale del 07.12.2021 che adotta le linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità;

Visto il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE regolamento generale sulla protezione dei dati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;

VISTA l'adozione della Carta europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori, in base alla Raccomandazione della Commissione della Comunità Europea dell'11 marzo 2005, n. 251, cui l'Ente ha deliberato di ispirare la propria azione (delibera CdA n. 114/2018);

Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione del Consorzio CNIT del 24 Luglio 2023;

DISPONE LE SEGUENTI MODIFICHE

omissis

Art.5 Procedura di selezione e Commissione di valutazione

La procedura di selezione dei candidati si articola nella valutazione del curriculum, da parte della Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione o dal Direttore del Consorzio CNIT e nello svolgimento eventuale di un colloquio.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di 30 punti, mentre per l'eventuale colloquio il punteggio sarà stabilito dalla Commissione.

Per poter essere dichiarati idonei i candidati devono raggiungere nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a **18/30**.

omissis

Art. 6 Criteri di valutazione dei titoli ed eventuale colloquio – titoli per preferenza a parità di merito –

La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati.

Sulla base del curriculum che verrà presentato, verranno valutati in particolare i seguenti elementi:

	Massimo punti
Valutazione del c.v. ed eventuale esperienza documentata nel settore oggetto dell'avviso	18
Votazione conseguita nella Laurea triennale/quinquennale/PHD	6
Attività scientifica (es. pubblicazioni su rivista)	4
Partecipazione ad attività/progetti finalizzati al superamento del "glass ceiling"	1
Svolgimento di attività in Regioni o Stati che rientrano nelle zone in via di sviluppo o che presentano divari/emergenze a livello sociale	1

I criteri saranno orientati anche a favorire l'occupazione giovanile ed in particolare quella femminile come indicato nel paragrafo 2.2, in particolare per proteggere e valorizzare i giovani, a parità di punteggio sia nella valutazione dei titoli che successivamente nel caso in cui si effettui un colloquio, verrà assegnata la preferenza ai fini della composizione della graduatoria per il candidato con minor età anagrafica.

La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato.

A parità di merito, ai fini della composizione della graduatoria, verrà assegnata la preferenza al personale con disabilità iscritto nelle liste relative alle categorie protette (Legge n. 68/1999).

Al fine di perseguire gli obiettivi relativi all' effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la Commissione dovrà tener conto, dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

I candidati dovranno presentarsi muniti del documento di riconoscimento in corso di validità. L'eventuale colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 3 e potrà essere svolto in lingua italiana o in lingua inglese.

Al termine della seduta relativa all'eventuale colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno all'albo della sede di esame.

L'Amministrazione si riserva di svolgere la prova orale in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle telecomunicazioni e la loro tracciabilità; le eventuali indicazioni di dettaglio in merito allo svolgimento della prova con modalità telematiche saranno pubblicate sul sito istituzionale del CNIT e di esse ne sarà data comunicazione individuale ai candidati.

omissis

Restano inalterate tutte le altre parti dell'avviso.

Il Direttore

(Prof. Ing. Francesco De Natale)