Avviso n.178/2026

Data di pubblicazione dell'Avviso sul web: 27/10/2026

Data di scadenza dell'avviso di selezione: 11/11/2026

Avviso di selezione pubblica per titoli ed eventuale colloquio presso il Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni (in breve CNIT) ai sensi dell'art. 11 del "Regolamento per il personale dipendente non dirigenziale del CNIT" con riferimento ai livelli e ai tabellari del personale dipendente del comparto pubblico Istruzione e Ricerca – (sezione: Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazioni) per il reclutamento di n. 1 unità di personale a tempo determinato full-time (36 ore/sett.) per la durata di 24 (ventiquattro) mesi con profilo professionale IV Ricercatore -Area Ricerca- mediante stipula di contratto di lavoro subordinato full-time (36 ore/sett.) per lo svolgimento delle attività di lavoro previste nel Progetto di Ricerca SUNS - presso la sede – – Unità di Ricerca CNIT di Trento, Via Sommarive 9, cap 38123, Città Trento (TN)

Il Direttore

Richiamato il CCNL del comparto pubblico "Istruzione e Ricerca – Sezione: Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazioni" in vigore;

Preso Atto dello Statuto, del Regolamento per il personale dipendente non dirigenziale del CNIT, del codice di comportamento ed il codice etico in vigore presso CNIT;

Visto il Decreto legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", come modificato dal D.Lgs. 25 gennaio 2010 n.6, in attuazione della direttiva 2006/54/CE;

Visto il Decreto Interministeriale del 07.12.2021 che adotta le linee guida volte a favorire la pari opportunità di genere e generazionali, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità;

Visto il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europea e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE regolamento generale sulla protezione dei dati pubblicati sulla Gazzetta Ufficiale Europea del 4 maggio 2016 ed applicabile a decorrere dal 25 maggio 2018;

VISTA l'adozione della Carta europea dei Ricercatori e del Codice di Condotta per l'assunzione dei Ricercatori, in base alla Raccomandazione della Commissione della Comunità Europea dell'11 marzo 2005, n. 251, cui l'Ente ha deliberato di ispirare la propria azione (delibera CdA n. 114/2018);

Visto la delibera del CDA del 19.10.2026

DISPONE

Art.1 Posizione da attribuire – tipologia contratto – durata – sede- trattamento economico -principi di riferimento

E' indetta una selezione pubblica, per titoli ed eventuale colloquio, ai sensi dell'art. 11 del "Regolamento per il personale dipendente non dirigenziale del CNIT" con riferimento ai livelli e ai tabellari del personale dipendente del comparto pubblico Istruzione e Ricerca – (sezione: Istituzioni ed enti di ricerca e sperimentazioni) in vigore, per il reclutamento **di n. 1 unità di personale a tempo determinato full-time (36 ore/sett.) per la durata di 24 (ventiquattro) mesi con profilo professionale IV livello Ricercatore - Area Ricerca, mediante stipula di contratto di lavoro subordinato full time (36 ore/sett) per la durata di 24 (ventiquattro) mesi per lo svolgimento delle attività di lavoro previste nel Progetti di Ricerca –** Progetto di Ricerca SUNS - presso la sede – Unità di Ricerca CNIT di Trento, Via Sommarive 9, cap 38123, Città Trento (TN)

L'attività verrà svolta presso la sede– Unità di Ricerca CNIT di Trento, Via Sommarive 9, cap 38123, Città Trento (TN) **struttura del Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni. Viene richiesta la disponibilità a svolgere l'attività anche presso altre sedi CNIT.**

Il relativo trattamento economico è quello previsto dal "Regolamento del personale dipendente non dirigenziale CNIT" con riferimento alle tabelle stipendiali del Contratto Collettivo di Lavoro degli Enti di Ricerca e Sperimentazione.

La procedura di selezione è indetta facendo riferimento ai principi di legalità sanciti dalle normative europee ed italiane in vigore in materia di assunzioni di personale; vengono inoltre seguiti criteri di economicità, efficacia, imparzialità, pubblicità e trasparenza.

Art. 2 Requisiti specifici di ammissione alla selezione, personale non ammesso a partecipare alla procedura selettiva e documenti da allegare per la valutazione

2.1 Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i candidati italiani e stranieri in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o cittadino di uno Stato Membro dell'Unione Europea o di Paesi Terzi, in questo caso, purché in regola con la normativa vigente sul soggiorno;
- maggiore età;
- idoneità fisica alla mansione;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti, licenziati, dispensati o dichiarati decaduti dall'impiego per le motivazioni espresse nel bando;
- non aver riportato condanne penali passate in giudicato o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego;
- di essere in possesso del seguente titolo di studio:

  Titolo di studio italiano:
  Titolo di studio italiano richiesto o equivalente a livello europeo: diploma di laurea del vecchio ordinamento o diploma di laurea specialistica/magistrale del nuovo ordinamento.

  Per lo specifico avviso considerata l'oggetto della prestazione prevista all'art.3 è considerato requisito preferibile il possesso di diploma di laurea del vecchio ordinamento o diploma di laurea specialistica/magistrale del nuovo ordinamento nella classe L8.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesto il riconoscimento non accademico secondo la procedura prevista dall'art. 38 del D.Lgs. 165/2001 con le modalità di cui all'art. 2 del DPR 189/2009, modificato dall'art. 1 comma 28-quinquies della Legge 15/2022. Il candidato che non sia ancora in possesso del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio estero, rilasciato dalle competenti autorità, dovrà dichiarare nella domanda di partecipazione di aver presentato la relativa richiesta. In tal caso il candidato sarà ammesso alla selezione con riserva, fermo restando che tale provvedimento dovrà essere presentato prima della eventuale stipula del contratto di lavoro.

I requisiti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle candidature. I candidati sono tenuti a dare tempestiva comunicazione in merito ad ogni eventuale variazione che dovesse intervenire in relazione al possesso dei requisiti per l'ammissione.

Il CNIT può disporre, in ogni momento, con decreto motivato del Direttore l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

2.2 Prescrizioni atte a garantire il rispetto delle pari opportunità, dell'occupazione giovanile e al superamento dei divari territoriali

Al fine di favorire l'occupazione giovanile ed in particolare quella femminile si precisa che nella valutazione del C.V. che verrà presentato dai candidati particolare rilevanza verrà riservata all'indicazione di aver partecipato ad attività/progetti finalizzati al superamento del "glass ceiling". Si ritiene infatti che la sensibilità e l'attenzione dimostrata verso le problematiche sociali volte al superamento del divario di genere sia un elemento da valorizzare nel momento stesso della scelta del candidato idoneo da inserire nell'Organico CNIT.

CNIT garantisce pari opportunità occupazionali e di crescita all'interno della struttura attivando politiche interne volte al superamento delle difficoltà legate alla conciliazione delle attività casa/lavoro e in generale un maggior equilibrio tra lavoro e vita privata.

Per proteggere e valorizzare i giovani, a parità di punteggio sia nella valutazione dei titoli che successivamente nel caso in cui si effettui un colloquio, verrà assegnata la preferenza per il candidato con minor età anagrafica.

In relazione al principio volto al superamento dei divari territoriali l'avviso di selezione è aperto sia a cittadini italiani che stranieri e non ci sono differenziazioni per regione italiana o per Paese di residenza.

2.3. Non sono ammessi a partecipare alla procedura selettiva:

I) il personale CNIT già assunto a tempo indeterminato, ancorché cessato dal servizio;

II) *coloro che abbiano avuto contratti di assunzione presso CNIT a tempo determinato per un periodo che, sommato alla durata prevista dal contratto messo a bando, superi complessivamente i 36 mesi, anche non continuativi*.

Il Consorzio CNIT garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

2.4 Ai fini della valutazione dovrà essere allegato alla domanda:

- curriculum vitae e studiorum;
- curriculum vitae e studiorum in formato europeo, senza dati sensibili, ai fini della eventuale pubblicazione sul sito CNIT in caso di vittoria del presente bando, nel rispetto della normativa sulla Privacy;
- fotocopia di un documento di riconoscimento
- fotocopia codice fiscale.

Art. 3 Descrizione della mansione e background delle competenze richieste

Progetti scientifici di riferimento per l'attività:
Progetto di Ricerca SUNS

Referente per lo svolgimento dell'attività:
Prof. Francesco De Natale

Oggetto:
Cybersecurity, Privacy, Identità e Fiducia in un Ecosistema Digitale Human-Centric.

Descrizione dell'attività di lavoro prevista:

Rilevazione di contenuti sintetici e media forensics in contesto adversarial (WP5 – T5.11) Azione 1.1.2 - Sostegno a un numero limitato di filiere strategiche della ricerca nelle Regioni Meno Sviluppate. L'attività si inserisce nel Task 5.11 – "Synthetic content detection and adversarial media forensics" del progetto SUNS e comprende lo svolgimento di attività di ricerca e il supporto alla realizzazione e gestione del relativo testbed sperimentale. Attività di ricerca: studio, progettazione e sviluppo di metodologie per il rilevamento di contenuti multimediali sintetici o manipolati mediante tecniche di machine learning e deep learning. Particolare attenzione sarà rivolta all'analisi delle vulnerabilità dei rilevatori in scenari adversarial, nei quali i contenuti vengono intenzionalmente modificati per eludere i sistemi di analisi forense, e allo sviluppo di strategie per migliorarne la robustezza. Le attività comprenderanno la realizzazione di prototipi software, la definizione di protocolli e metriche di valutazione e la validazione sperimentale, considerando sia attacchi intenzionali sia operazioni di post-elaborazione, quali compressione e ridimensionamento. Saranno inoltre valutate la capacità di generalizzazione a modelli generativi e manipolazioni non utilizzati nell'addestramento e le prestazioni rispetto a metodi di riferimento, con analisi e documentazione dei risultati. Supporto alla realizzazione e gestione del testbed sperimentale: contributo alla definizione dei requisiti tecnici e alla predisposizione, configurazione e gestione dell'ambiente hardware e software per la sperimentazione delle metodologie sviluppate. Le attività comprenderanno l'integrazione dei rilevatori e degli strumenti per la simulazione di attacchi e alterazioni dei contenuti; l'organizzazione, l'archiviazione e il versionamento dei dataset e delle configurazioni sperimentali; la predisposizione di procedure automatizzate per l'esecuzione dei test, la raccolta delle misure e la tracciabilità degli esperimenti. Saranno inoltre svolte attività di supporto al monitoraggio, alla manutenzione e all'aggiornamento del testbed e alla redazione della documentazione tecnica necessaria al suo utilizzo e alla riproducibilità delle sperimentazioni.

Art. 4 Domanda di ammissione alla selezione, termini e modalità di presentazione della stessa

Le domande di partecipazione alla selezione, datate e firmate, redatte in carta libera ed indirizzate al Direttore del CNIT con la precisa indicazione dell'avviso di selezione **n°178/2026** devono essere inoltrate esclusivamente via e-mail all'indirizzo: direzione@cnit.it.

Nella domanda i candidati dichiarano sotto la propria personale responsabilità:

-cognome e nome, data e luogo di nascita;
-residenza e codice fiscale;
-cittadinanza;
  -se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
  -se cittadini stranieri, di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza (ad eccezione dei candidati titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria);
-di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico; in caso contrario, il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate ancorché non passate in giudicato nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna, di patteggiamento o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale, l'autorità che ha emesso il provvedimento ed il titolo del reato; la dichiarazione va resa in ogni caso anche se negativa;
-il titolo di studio posseduto, con l'indicazione della dicitura completa riportata sul titolo di studio, la data di conseguimento e l'Istituzione che lo ha rilasciato;
-l'eventuale necessità di ausili in sede di prove d'esame in relazione alla specifica disabilità;
-gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione degli stessi;
-il possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di merito di cui all'art. 6 del presente bando;
-per i soli cittadini stranieri: di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
-un indirizzo di posta elettronica per l'invio di comunicazioni relative alla presente selezione;
-un recapito telefonico.

Le comunicazioni inerenti la presente procedura saranno inviate all'indirizzo email personale del candidato sopra indicata.

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione, **entro le ore 23:59 del 11/11/2026.**

Il CNIT non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da un non corretto invio, oppure per mancata o tardiva comunicazione della domanda di partecipazione, né per eventuali disguidi derivanti da malfunzionamenti del servizio di posta elettronica, o comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda dovrà essere allegato il curriculum debitamente firmato in ogni pagina con indicati tutti gli elementi volti a dimostrare il possesso dei requisiti indicati di cui all'art.2.

Art.5 Procedura di selezione e Commissione di valutazione

La procedura di selezione dei candidati si articola nella valutazione del curriculum, da parte della Commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione o dal Direttore del Consorzio CNIT e nello svolgimento eventuale di un colloquio.

Per la valutazione dei titoli la Commissione dispone complessivamente di 30 punti, mentre per l'eventuale colloquio il punteggio sarà stabilito dalla Commissione.

Per poter essere dichiarati idonei i candidati devono raggiungere nella valutazione dei titoli un punteggio **non inferiore a 21/30**.

La Commissione è nominata dal Consiglio di Amministrazione o dal Direttore del CNIT, dopo la scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature, e sarà composta da almeno due membri dell'Area telecomunicazioni e da un membro con funzioni di segretario.

Ai Membri della Commissione verrà richiesto di sottoscrivere una dichiarazione attestante l'assenza di inconferibilità o incompatibilità o la presenza di conflitto di interesse con i candidati o con la procedura in generale.

La Commissione effettuerà un eventuale colloquio con i candidati per verificare la loro esperienza e capacità nell'area della selezione.

La Commissione dovrà concludere la procedura entro un mese dalla data della prima riunione.

Art. 6 Criteri di valutazione dei titoli ed eventuale colloquio – titoli per preferenza a parità di merito -

La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati.

Sulla base del curriculum che verrà presentato, verranno valutati in particolare i seguenti elementi:

Oggetto della valutazione	Massimo punti
Valutazione del c.v. ed eventuale esperienza documentata nel settore oggetto dell'avviso	20
Votazione conseguita nella Laurea triennale/quinquennale/PHD	5
Attività scientifica (es. pubblicazioni su rivista)	3
Partecipazione ad attività/progetti finalizzati al superamento del "glass ceiling"	1
Svolgimento di attività in Regioni o Stati che rientrano nelle zone in via di sviluppo o che presentano divari/emergenze a livello sociale	1

I criteri saranno orientati anche a favorire l'occupazione giovanile ed in particolare quella femminile come indicato nel paragrafo 2.2, in particolare per proteggere e valorizzare i giovani, a parità di punteggio sia nella valutazione dei titoli che successivamente nel caso in cui si effettui un colloquio, verrà assegnata la preferenza ai fini della composizione della graduatoria per il candidato con minor età anagrafica.

La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato.

A parità di merito, ai fini della composizione della graduatoria, verrà assegnata la preferenza al personale con disabilità iscritto nelle liste relative alle categorie protette (Legge n. 68/1999)

Al fine di perseguire gli obiettivi relativi all' effettivo conseguimento della parità di genere, nella valutazione del CV la Commissione dovrà tener conto, dei periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

I candidati dovranno presentarsi muniti del documento di riconoscimento in corso di validità. L'eventuale colloquio, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 3 e potrà essere svolto in lingua italiana o in lingua inglese.

Al termine della seduta relativa all'eventuale colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della Commissione, è affisso nel medesimo giorno all'albo della sede di esame.

L'Amministrazione si riserva di svolgere la prova orale in videoconferenza, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, nonché la sicurezza delle telecomunicazioni e la loro tracciabilità; le eventuali indicazioni di dettaglio in merito allo svolgimento della prova con modalità telematiche saranno pubblicate sul sito istituzionale del CNIT e di esse ne sarà data comunicazione individuale ai candidati.

Art.7 Formazione ed approvazione della graduatoria

La Commissione, valutati i titoli ed espletato l'eventuale colloquio, formula la graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, data dalla somma del punteggio attribuito ai titoli e dal punteggio relativo all'eventuale colloquio. A parità di merito si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 6 del presente avviso di selezione. Saranno dichiarati vincitori, nei limiti dei posti messi a concorso, i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito di cui sopra.

Gli atti e le graduatorie dei vincitori e degli idonei saranno approvati con provvedimento del Direttore e la graduatoria verrà pubblicati sul sito CNIT all'indirizzo: https://www.cnit.it (sezione bandi e concorsi) ed in "Amministrazione Trasparente".

La graduatoria resterà valida secondo i termini di Legge, e potrà essere utilizzata per scorrimento in caso di rinuncia del vincitore oppure di dimissioni dello stesso durante il periodo di validità del contratto oppure nel caso in cui si verificasse l'esigenza di attivare una analoga posizione avente per oggetto la stessa attività come indicato nell'art. 3 dell'avviso di selezione.
Resta inteso che in caso di subentro per interruzione/rinuncia di un contratto il periodo del contratto di lavoro del subentrante verrà conteggiato considerando la scadenza naturale del contratto interrotto o cessato.

Nel caso di assunzione dalla graduatoria di cui sopra di una nuova unità di personale rivelatasi necessaria per lo svolgimento delle attività progettuali, il periodo contrattuale verrà calcolato considerando la durata del progetto europeo di riferimento per lo svolgimento delle attività.
In nessun caso la durata di un eventuale nuovo contratto lavorativo potrà essere superiore rispetto alla scadenza progettuale.

Art.8 Indirizzo presso il quale è possibile ottenere informazioni amministrative e Responsabile del procedimento

Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni - CNIT, Viale G.P. Usberti 181/A-Palazzina 3 – 43124 Parma- tel. 0521-905757- direzione@cnit.it

La presente selezione è finalizzata all'individuazione di n.1 unità di personale per lo svolgimento delle mansioni richieste e darà luogo a formazione di graduatoria.

La Commissione si riserva di annullare la selezione nel caso in cui i candidati non presentino i requisiti indicati nell'art. 2 o nel caso in cui non si presenti alcun candidato.

Ai sensi della legge 7.8.1990 n. 241, come modificata ed integrata dalla legge 11.2.2005 n. 15, il responsabile del procedimento di selezione è la dr.ssa Paola Magri, Direttore Amministrativo del CNIT, e-mail: paola.magri@cnit.it tel 0521-905757 c/o sede legale del CNIT Viale G.P. Usberti n. 181/A 43124 Parma (PR).

Art. 9 Soggetto del trattamento

Il Titolare dei dati è Consorzio Nazionale Interuniversitario per le Telecomunicazioni (CNIT) con sede in Viale G.P. Usberti n. 181/A, 43124 Parma (PR) pec: cnit@pec.it tel: 0521/905757

Opera

Art. 10 Finalità e modalità del trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, si informa che questo Consorzio è titolare del trattamento dei dati personali conferiti e che il trattamento stesso sarà effettuato nel rispetto del citato regolamento europeo ai fini dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 15 del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni e integrazioni.

I dati potranno essere utilizzati e conservati esclusivamente per gli adempimenti di legge correlati all'affidamento dell'incarico. Il conferimento dei dati è obbligatorio a tali fini. I dati saranno trattati dal Consorzio CNIT, in qualità di titolare, nel rispetto delle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 con le modalità previste nell'informativa allegata.
Viene reso noto ai candidati che potranno comunque ed in qualsiasi momento, ai sensi degli artt. 15 ss. del Regolamento (UE) 2016/679, verificare i propri dati personali raccolti dal Titolare e farli correggere, aggiornare o cancellare rivolgendosi al Responsabile della protezione dei dati contattabile ai seguenti indirizzi: direzione@cnit.it, cnit@pec.it.
Viene reso noto ai candidati che in caso di inosservanza del Regolamento (UE) 2016/679 è possibile rivolgere reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Art.11 Accesso agli atti

Il diritto di accesso agli atti della procedura di selezione, ai sensi della legge 7 agosto 1990 n. 241 e successive integrazioni e modificazioni, viene esercitato con le modalità consultabili sul sito CNIT www.cnit.it sezione "accessibilità")- Le richieste di accesso agli atti saranno pubblicate nell'area "bandi e avvisi" al predetto indirizzo.

Tale pubblicazione assolve ogni obbligo di comunicazione agli interessati ai sensi della suddetta legge. Il CNIT non è tenuto, pertanto, a procedere ad alcuna notifica individuale ai partecipanti.

Art.12 Pubblicità e diffusione

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito web del CNIT (http://www.cnit.it/) nella sezione "Bandi e Avvisi" e sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica https://www.inpa.gov.it.

Art.13 Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso valgono, in quanto applicabili, le disposizioni previste dalla normativa citata nelle premesse del presente bando, nonché le leggi vigenti in materia.

Il Direttore

(Prof. Ing. Francesco De Natale)